

■人権、コンプライアンスに関する調査結果と当社対応について（ご報告）

- ・対 象：常勤役員、全従業員
- ・実施期間：2025 年 4 月 30 日から 5 月 9 日
- ・回 答：47 名中、28 名回答（59.6%）※匿名アンケート形式
- ・主な質問項目
 - 1) 当社の番組関係者間での会合にて、性的ハラスメントや人権侵害が発生した事実を認識したことがある。
 - 2) 出演者間にて立場を利用し誘われる側の意思を尊重せず、二人きりでの会合に参加させられている事実を認識したことがある。
 - 3) 局員が出演者間の会合を出演者の意思を尊重せず、セッティングしている事実を認識したことがある。

調査結果として、大多数は問題となる事実の認識はなかったものの、それぞれに若干数ながら「ある」との回答が含まれていました。この結果を受け、リスク管理コンプライアンス委員会を開催し対応について検討しましたが、匿名形式で具体的な調査の実施が難しいため、社内外に設置のコンプライアンスライン（相談窓口）を再周知し、具体的な調査はそちらへの申出を受けて対応するとともに、改めて社内のリスク管理コンプライアンス規程の周知徹底を図ることと致しました。

尚、同規程は弁護士の指導に基づき制定した上で、就業規則同様、全職員へ配布、周知されており、相談・通報事案への対応についてもルールを構築、社内外に相談窓口を設置し、諸問題を提起しやすい環境を整備しております。

又、リスク管理コンプライアンス委員会は、毎月及び適時開催され、相談・通報事案の確認・検討を行っており、全職員・スタッフを対象に毎年、労務問題に精通した弁護士による研修会を実施、コンプライアンスの遵守・ハラスメント防止の意識高揚を図っております。

以上